

DESIGUALDAD DE GÉNERO

Los padres apenas se implican en el cuidado de los hijos al nacer

Sólo el 1 por ciento de los hombres solicita el permiso de paternidad en la provincia

La mujer todavía sigue asumiendo casi toda la responsabilidad y es la que pide la baja laboral

MIREYA PALAU | CASTELLÓN

Los roles sociales han evolucionado muy poco en el tiempo a pesar de haber estrenado ya el siglo XXI. La mujer sigue asumiendo hoy en día sola casi toda la carga del cuidado de los hijos cuando éstos nacen, mientras que al hombre apenas le cambia la vida ser padre.

En la provincia de Castellón, sólo el 1 por ciento de los varones solicita el permiso de paternidad, según fuentes de la Conselleria de Bienestar. Esto es, de un total de 2.193 mujeres que reclamaron el permiso de maternidad en el periodo de enero a octubre del 2001, sólo 22 hombres castellanenses pidieron el de paternidad.

Para la secretaria general del sindicato Comisiones Obreras (CCOO) en Castellón, Encarna Barragán, los hombres apenas se implican en el cuidado de sus hijos porque "la sociedad en su conjunto es patriarcal y el concepto que prevalece es que los hijos son cosa de la madre, cuando son de ambos y habría que compartir los permisos".

"BICHOS RAROS"

Además, Barragán explica que hay hombres que estarían dispuestos a solicitar el permiso de paternidad "si socialmente no se les discriminara como unos bichos raros o calzonazos".

Pero también la empresa tiene



Un padre cuidaba ayer de su hijo mientras el pequeño se divertía en una atracción en la calle.

APUNTE

Javier
ABAD

PERGUNTAS

Paternidad

El permiso laboral por paternidad sigue siendo una mera anécdota entre los hombres. Hablo por la experiencia de mi reciente paternidad, y debo reconocer que yo ni siquiera me lo planteé. No soy el único. Son muchos los factores que llevan a tomar estas decisiones y, quizá sea el económico el más acusado. Siendo injusto, el sueldo de los hombres, por lo general, aporta más dinero y eso da seguridad. Otro factor es el puramente natural: el instinto maternal es más profundo en la mujer. Las madres son las que soportan el peso del bebé, por más pañales que nosotros cambiemos al llegar a casa. En muchos casos no será así, pero en la mayoría, sí.

mucho" que ver en este asunto, pues los empresarios "todavía piensan que el absentismo laboral está más ligado a la mujer que al hombre, debido a la maternidad y a la asistencia de los hijos, lo que provoca que el sector femenino tenga más problemas a la hora de encontrar trabajo y de ocupar puestos de responsabilidad en la empresa", según la portavoz de CCOO.

Para potenciar la igualdad de oportunidades entre la mujer y el hombre, la Conselleria de Bienestar Social ha desarrollado un plan que contempla medidas para la armonización de la vida familiar y laboral, como el aumento del número de permisos para permitir el cuidado de los hijos recién nacidos, así como otros aspectos de fomento del empleo y participación sociopolítica.

También la UJI ha creado la Fundación Isonomía para potenciar el papel de la mujer.

| N.R.