

Portada > Castellón
13/01/2009 | ENTREVISTA.

Ana Sales COORDINADORA DEL ÁREA DE FORMACIÓN DE ISONOMÍA DE LA UJI : "Todas las compañías deberán implantar planes de igualdad"

13/01/2009 MARÍA JESÚS MARCO



Coordinadora Sales coordina los cursos de Isonomía.
Foto:ÁLEX PÉREZ

LUGAR DE NACIMIENTO VALENCIA

EDAD 29

ACTIVIDAD COORDINADORA DEL ÁREA DE FORMACIÓN DE LA FUNDACIÓN ISONOMÍA DE LA UJI

FORMACIÓN LICENCIADA EN FILOLOGÍA INGLESA, MÁSTER EN MEDIACIÓN SOCIAL Y MÁSTER OFICIAL EN IGUALDAD Y GÉNERO

La Fundación Isonomía de la Jaume I ha organizado el curso de especialización en Auditorías de Igualdad entre Hombres y Mujeres. Ana Sales se encarga de coordinar esta importante área de formación.

--¿Qué objetivos persigue?

--El objetivo principal es el desarrollar las habilidades, conocimientos y competencias

que capacitan para asesorar, evaluar, supervisar y auditar todos los procesos de implementación de los planes de igualdad en las organizaciones.

--¿En qué consisten las auditorías de igualdad y estos procesos de implementación?

--La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como diversas recomendaciones europeas y leyes autonómicas, determinan que todas las organizaciones tendrán que implantar medidas o planes de igualdad. Para ello, será necesario contar con profesionales con capacidad para abordar los nuevos retos y necesidades de las organizaciones para cumplir con la ley y también para evaluar, de manera externa, su grado de cumplimiento.

--¿Hay un grado de demanda desde las organizaciones?

--Sí que suele haber un grado de demanda para conocer la situación exacta de las empresas y organizaciones en materia de igualdad, de modo que se puedan corregir los niveles de desigualdad y discriminación existentes. Sin embargo, no siempre hay una buena oferta de profesionales con conocimientos y experiencia en la materia con capacidad para proponer las soluciones más adecuadas en cada caso. Para cubrir este vacío, y formar a profesionales en esta materia, la UJI ha puesto en marcha este programa.

--¿Qué salidas profesionales tiene este curso formativo?

--Hay diversas salidas que van desde la capacitación para diagnosticar y corregir la situación de igualdad en una organización concreta, hasta la capacitación de profesionales responsables de realizar la evaluación externa en empresas, tanto públicas como privadas, teniendo en cuenta que la igualdad se percibe como un indicador de calidad transversal.

--¿A quién se dirige?

--El público al que se dirige esta formación es muy amplio, y comprende profesionales y/o responsables de supervisar y poner en marcha políticas y planes de igualdad, empresariado, personal de recursos humanos, personal técnico y/o político de administraciones públicas, consultoras, agentes de igualdad, etcétera.