

Unión de Mutuas implantará su plan de igualdad en dos años

El 60% de los trabajadores de la empresa son mujeres

VOTE ESTA NOTICIA ☆☆☆☆☆

Susana Barberá, Castelló

Unión de Mutuas, la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, dio a conocer ayer su Plan de Igualdad que implantará durante 2009 y 2010, según anunció ayer el director gerente de la entidad, Juan Enrique Blasco. Con este plan, la empresa cumple uno de los compromisos previstos en el II plan estratégico de responsabilidad corporativa de la Mutua y, al mismo tiempo, la normativa vigente, en especial lo previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Durante la presentación del plan estuvieron presentes también los secretarios provinciales de UGT, Tino Calero, y CC OO, Encarna Barragán, la coordinadora de la Unidad de Violencia de Género de la Subdelegación del Gobierno en Castelló, Belén Soldevila y la gerente de la Fundación Isonomía de la Universitat Jaume I, Alicia Gil. Esta última como parte de la entidad que ha realizado un diagnóstico de la situación sobre la igualdad de trato y de oportunidades en la organización.

El plan de igualdad de Unión de Mutuas, el segundo conocido en la provincia de Castelló tras el de la empresa Ferro, es un conjunto de medidas aplicables a toda la plantilla de la mutua, en la que el 60% de los trabajadores son mujeres. Y se estructura en seis áreas como acceso al empleo, conciliación de la vida laboral y familiar, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, salud laboral y comunicación. Todos ellos tienen unos objetivos definidos con un calendario para implantarlos, según explicó Blasco.

De otro lado, tanto Barragán como Calero destacaron la "predisposición de la entidad a la hora de poner en marcha el plan, con un calendario predeterminado para que no quede en meras buenas intenciones" al tiempo que destacaron que la "actual época de crisis no tiene por qué ser una excusa para no llevar adelante este tipo de planes, como no se entendería no hacerlo con los de seguridad, por ejemplo".

De hecho, Barragán aseguró que el Ayuntamiento de Castelló "tiene un plan de igualdad, pero no para sus propios trabajadores, sino para la ciudad".

Por su parte Gil aseguró que desde Isonomía les consta la existencia de "planes de igualdad de forma generalista, a través de convenios, que aunque no está mal, a veces se quedan en meras declaraciones de intenciones".



responsabilidad. El plan de igualdad de Unión de Mutuas se dio a conocer ayer en la sede de la entidad.
vicent gamir