

El diagnòstic d'igualtat a l'UJI revela una situació d'equilibri

Toledo destaca que "no hi ha cap grup en què dones i homes estiguen per davall del 40%"

MARÍA JESÚS MARCO/JUAN GIL

La Universitat Jaume I, com institució capdavantera en qüestions d'igualtat, va presentar el 12 de març el diagnòstic de situació en matèria d'igualtat entre dones i homes en base a l'estudi realitzat per la Fundació Isonomia que conclou que existeix un estat d'equilibri en el conjunt de la plantilla. En el cas del personal d'administració i serveis (PAS), el nombre de dones és del 58%, mentre que en el personal docent i investigador (PDI) es dona un major "sostre de vidre" per a les dones, que representen el 40% del col·lectiu. Entre l'estudiantat les dones són el 56%.

A l'acte va assistir el rector de la Jaume I i president de la Fundació Isonomia, Francisco Toledo, la coordinadora general d'Isonomia, Alicia Gil, i la tècnica de l'Àrea d'Igualtat-Organitzacions, Meritxell Beltrán. El rector va destacar que, segons aquest estudi capdavanter entre els realitzats per les universitats, "no hi ha cap grup de dones i homes per davall del 40% entre PAS, PDI i estudiantat". Per a Toledo, la jove edat de la universitat ha facilitat l'aposta des d'un començament per la igualtat.

La coordinadora d'Isonomia, Alicia Gil, va comparar el treball del diagnòstic amb una "foto de família" de la Universitat i va explicar que aquesta foto



D'esquerra a dreta: Meritxell Beltrán, tècnica de l'Àrea d'Igualtat-Organitzacions, Francisco Toledo, rector de la Jaume I, i Alicia Gil, coordinadora general d'Isonomia. | FOTO: DAMIÁN LLORENS

ALICIA GIL va comparar el treball previ de diagnòstic amb una "foto de família" universitària

és com un marc de referència entorn a l'aplicació en tots els serveis de l'UJI de la normativa nacional, europea i internacional. Per la seua banda, Merit-

xell Beltrán va explicar el procediment d'elaboració del diagnòstic que ha inclòs des d'entrevistes al personal responsable per a l'adaptació de les eines a les característiques de la Jaume I, o l'accés del personal al programa Diagnòstic –un formulari web quantitatiu i qualitatiu– i l'anàlisi DAFO, fins al resum executiu.

Francisco Toledo va afirmar que a partir d'ara s'establirà una metodologia per a la implantació del Pla d'igualtat de l'UJI, que confia que s'aprove i comence a executar-se aquest any.

LES DONES DE LA UNIVERSITAT: "DONES D'OFICI"

Quatre dones de la comunitat universitària, Marta Renau, Maria Àngels López, Lari Orenga i Manoli Alonso, han representat els oficis de traductora, gestora cultural, informàtica i entrenadora d'atletisme, respectivament, en l'exposició fotogràfica "Dones d'ofici" al Museu de Belles Arts de Castelló. L'exposició ha estat promoguda per Adona't, Associació de Dones Nacionalistes Terra, ha volgut retre així un homenat-

ge a les dones treballadores que s'han forjat una trajectòria destacable en el seu ofici. L'objectiu també era transmetre un missatge per contribuir a eliminar els estereotips sexistes que encara poblen la societat. L'exposició consta de 20 retrats de dones amb un ofici distint, però amb tres punts en comú: treballadores arrelades a Castelló, reconegudes en el seu àmbit i destacables pel seu progressisme.