

La igualdad de género como oportunidad laboral

► Cada vez son más las entidades públicas y privadas que requieren especialistas en la materia

MARIOLA TÁRREGA CASTELLÓ

■ La igualdad entre géneros como una oportunidad formativa y laboral. Esta es la idea principal de los cursos y master oficiales que

imparte la Fundación Isonomia en Castelló.

Desde hace siete años, cualquier profesional o estudiante recién titulado puede acceder a uno de los seis cursos que ofrece la fundación. «Nuestro objetivo es formar en igualdad a cualquier persona sea profesional o no, porque la igualdad debe llegar a todos los ámbitos», comenta María José Ortiz, encargada de organi-

zar los cursos y master de Isonomia. «La igualdad de género se está convirtiendo cada vez más en una oportunidad de trabajo para mucha gente» explica Ortiz. Y añade: «En muchas entidades públicas y empresas privadas se están llevando a cabo planes de igualdad y eso necesita de la ayuda de un profesional en el tema».

Desde la aprobación de la Ley de Igualdad de género en 2007

han sido muchas las administraciones públicas las que han creado puestos de trabajo destinados exclusivamente, a crear políticas de igualdad.

La entidad ofrece cuatro cursos de especialización: curso de especialista en auditorías de igualdad entre mujeres, talleres para la igualdad; especialista en género y dinamización social; tratamiento no sexista de la infor-

mación: claves y fundamentos; «Mainstreaming» de género: alternativas para la igualdad.

Además se pueden cursar dos master: uno en políticas locales, género y desarrollo y un segundo master oficial en igualdad de género en el ámbito público y privado. La Fundación también ofrece la posibilidad de entrar en una bolsa de trabajo destinada al área de igualdad.