

CASTELLÓN

La brecha de género no se acorta

Los hombres tienen más empleo y mejor remunerado que las mujeres

17.12.09 - 01:40 - PAQUI TERCERO | CASTELLÓN.

Ni políticas de igualdad, ni discriminación positiva que valga. La cuestión de género sigue abriendo brechas entre hombres y mujeres. Y Castellón no es una excepción. La investigación 'Hacia un modelo de desarrollo local igualitario. Diagnóstico de la situación de Castellón 2009', que presentó ayer la Fundación Isonomía, constata lo que se intuía: el desequilibrio de género sigue vigente en pleno siglo XXI y apenas ha variado respecto al que era a principios de la década.

Sólo en el ámbito del empleo los indicadores de las diferencias de género son abrumadores: la desigualdad en tasa de ocupación mantiene una brecha de género de 20 puntos a pesar de la crisis económica (en 2001 era de 25 puntos); hay más hombres empresarios y con contratos indefinidos que mujeres; un 20% de mujeres trabaja en puestos por debajo de su cualificación frente a un 12% de hombres; un 30% de las mujeres se dedica en exclusiva a tareas de cuidados para la vida y una de cada cuatro se dedican de forma exclusiva a tareas domésticas frente a menos del 1% de los hombres.

«Las mujeres y los inmigrantes no pierden tanto empleo a pesar de la crisis porque es un mal empleo: se cobra poco y se trabaja mucho», dijo Alicia Gil.

Y eso está pasando en Castellón en estos momentos. El estudio de Isonomía, que se ha prolongado durante 2008 y 2009, abarca los 135 municipios de la provincia y se ha elaborado en base a 50 variables que han proporcionado una base de datos de más de 6.000 casos.

El diagnóstico también confirma que la discriminación de género va pareja a la discriminación territorial en una provincia en que vivir en el interior o en la costa limita o amplía las oportunidades laborales, de formación y de ocio, entre otras.

La coordinadora general de Isonomía, Alicia Gil; la responsable del área social, María José Ortí, y el sociólogo Raúl Beltrán presentaron ayer junto al diputado Rubén los resultados de una investigación que evidencia lo mucho que queda por hacer a nivel provincial en materia de igualdad.

En este sentido, Ibáñez confió en que este diagnóstico «no sólo será una radiografía» sino que sentará las bases «de un proceso de intervención futura hacia un desarrollo local igualitario» y permitirá «mejorar las políticas de igualdad». Gil lanzó el reto a las administraciones de que «miren hacia el interior» donde existen problemas pero «también oportunidades gracias a fuentes energéticas que crean nuevos yacimientos de empleo y a niveles de vida más baratos. Para ello -advirtió- se han de destinar recursos».

Por ello, Isonomía reivindicó para 2010 la elaboración de un plan provincial de empleo «para las mujeres y con las mujeres» que «asiente la población en zonas de interior» e incluso permita el retorno de las mujeres al medio rural. En este sentido, la fundación por la igualdad de la Universitat Jaume I aboga por fomentar el emprendedurismo y el impulso de los servicios asistenciales que, además de ser una fuente de empleo, permitirán «la perpetuación de los asentamientos poblacionales». «Y el plan de empleo necesita presupuestos y plazos», concluyó Alicia Gil.

DESEQUILIBRIOS

Territoriales. El interior no tiene garantizada la sustitución generacional de población activa.

Empleo. Muchos más hombres ocupan cargos de responsabilidad que mujeres.

Participación pública. Sobrerrepresentación masculina: sólo el 9% de alcaldes son mujeres.

Cuidados. Las mujeres cargan mayoritariamente con los servicios de cuidado para la vida.



Ponentes del estudio. ayer en la Llotja del Cànem. :: BELLIDO