

Las mujeres apenas ocupan un 8% de los cargos directivos de la provincia

Isonomía cifra en un 3% el porcentaje de las grandes firmas con planes de igualdad vigentes, frente al 20% del ámbito nacional

19.02.10 - 02:21 - PAQUI TERCERO | CASTELLÓN.

El camino hacia la igualdad todavía es largo. Las cifras constatan que tres años después de la aprobación de la Ley de Igualdad todavía se mantienen numerosas situaciones de desequilibrio. Una de ellas es la desigual presencia de mujeres entre los ejecutivos. Las estimaciones de la Fundación Isonomía y de la Asociación de Mujeres Empresarias de Castellón cifran en tan sólo un 8% el porcentaje de cargos directivos de empresas castellanenses que están ocupados por mujeres, 14 puntos menos que la media nacional (32%), según los datos expuestos en el marco de las I Jornadas sobre Igualdad en las Organizaciones.

La presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias, Pilar Escorihuela, lamentó ayer la baja representatividad de las mujeres entre los altos ejecutivos y abogó por trabajar para que «la mujer ocupe el lugar que por derecho le corresponde en las instituciones».

Lejos de enarbolar un discurso exculpatorio, Escorihuela hizo autocrítica: «Las mujeres nos hemos de esforzar y hemos de dedicar tiempo y trabajo a participar en los ámbitos donde se toman las decisiones porque, si no nos movemos, nos seguirán dejando de lado. Nos tenemos que implicar más», espetó ayer en un encuentro con los medios de comunicación. Como ejemplos de lo que debe cambiar se refirió a la escasa presencia de mujeres en las directivas de asociaciones empresariales como Ajove, «a pesar del interés de su presidente, Víctor Navarro», o como la Confederación de Empresarios de Castellón.

Escorihuela animó a las mujeres empresarias a comenzar por su adhesión la asociación que preside, puesto que «si se asocian seremos más fuertes», justificó. Además, subrayó que especialmente en estos tiempos de crisis «las mujeres no deben sentirse solas. Si hemos salidos antes, saldremos ahora. Juntas podemos. Las mujeres somos guerreras». La Asociación de Mujeres Empresarias de Castellón agrupa en la actualidad a mujeres que representan a unas 80 empresas.

Si la representatividad femenina en los consejos de dirección sigue siendo exigua, la elaboración de planes de igualdad tampoco está para tirar cohetes. Alicia Gil, gerente de la Fundación Isonomía, apuntó que sólo un 3% de las empresas de la provincia con más de 250 empleados han elaborado sus propios planes de igualdad «con todo su proceso diagnóstico y un plan de actuación secuenciado; no vale un plan elaborado a partir de un corta-pega de las directrices generales», advirtió. Y aquí otra vez Castellón sale mal parada de la comparación con el ámbito nacional, donde el porcentaje se sitúa entre un 20 y un 25 por ciento.

Gil hizo suya la opinión de la directora general para la Igualdad en el Empleo del Ministerio de Trabajo, Capitolina Díaz, quien el miércoles afirmó en la Universitat Jaume I que «la igualdad efectiva de hombres y mujeres es buena para el negocio y la crisis no es una excusa para eludir las obligaciones legales, todo lo contrario, es una oportunidad, pues la igualdad es calidad y es rentabilidad».

Por último, la gerente de la Fundación Isonomía apeló a no desaprovechar el saber hacer de muchas mujeres ya que, expuso Gil, «no podemos olvidar que un 80 por ciento de los premios extraordinarios de final de carrera son mujeres, pero luego ese talento no se utiliza cuando esa mujer se incorpora al mercado de trabajo».



Pilar Escorihuela lamenta la escasa presencia femenina en asociaciones como la CEC, en la imagen. :: LP