

ENCARGAN UN ESTUDIO A LA FUNDACIÓN ISONOMIA PARA CONSEGUIR UN DESARROLLO IGUALITARIO

# Diputación busca yacimientos de empleo para mujeres en el interior

Un informe detecta un estancamiento demográfico en áreas rurales de Castellón

Ibáñez: "Hay que activar medidas para implementar políticas de igualdad"

A. ARTERO  
aartero@epmediterraneo.com  
CASTELLÓN

La Diputación y la Universitat Jaume I están buscando nuevos yacimientos de empleo en zonas rurales del interior de la provincia que favorezcan la incorporación al mundo laboral de la mujer.

Esta medida se toma después de que la Fundación Isonomia haya realizado un completo estudio encargado por la institución provincial para definir un diagnóstico sobre la situación de las mujeres en Castellón. "Hace mucho tiempo que estamos traba-

jando por alcanzar un modelo de desarrollo local igualitario, y esta es una manera de detectar los obstáculos que impiden reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y saber cómo y qué instrumentos y recursos activar para implementar de forma efectiva las políticas de igualdad", explica el vicepresidente Rubén Ibáñez.

El estudio de la UJI refleja el estancamiento demográfico en las áreas rurales "y el hecho de que las condiciones de trabajo y las cualificaciones son peores para las mujeres". El documento detalla las razones: ellas están más representadas en situaciones de trabajo eventual y temporal (30%) así como en empleos manuales poco o nada cualificados (34%).

Según las entrevistas realizadas en toda la provincia, las mujeres tienden a dedicar menos tiempo al trabajo remunerado que los hombres, con mucha mayor presencia de horarios de media jornada o reducidos y optan menos a la movilidad geográfica laboral. A esta situación se suma que la actividad económica y laboral se concentra "extremadamente" en las comarcas costeras. Ibáñez apunta que "este estudio constata que debemos activar un plan de empleo en el interior para mujeres en la línea de formación que estamos llevando a cabo a través del Cesad y fomentar la actividad empresarial de ellas a través de ideas emprendedoras".



Rubén Ibáñez y Francisco Martínez en una rueda de prensa.

## La UJI destaca que solo el 8,9% de las alcaldías las ocupan mujeres

El estudio de la Fundación Isonomia dedica un apartado a la escasa presencia de las mujeres en la vida política. Apunta que solo el 8,9% de las alcaldías de Castellón están ocupadas por mujeres. Las estadísticas cambian un poco en cuanto al número de concejales, aunque no superan el 33%. "Ellas representan la mitad de la población, pero no están donde se toman la mayoría de decisiones que afectan a los ciudadanos. Eso es porque tienen menos tiempo disponible para estas tareas".

MÁS INFORMACIÓN Y SUGERENCIAS  
► www.elperiodicomediterraneo.com  
► Contestado: 964214322 - Buzón: 25511 CONT

## algunas conclusiones

### HORARIOS REDUCIDOS

1 Las mujeres tienen mayor presencia en horarios de media jornada o reducidos que los hombres.

### SECTOR SERVICIOS

4 Su trabajo se concentra en el sector servicios, por lo que es difícil encontrarlo en entornos rurales.

### MENOR MOVILIDAD

2 Ellas optan menos a la movilidad geográfica laboral y se inclinan a trabajar más en su pueblo.

### ASOCIACIONISMO

5 En casi todos los pueblos hay al menos una asociación sociocultural de Amas de Casa.

### ABANDONO TRABAJO

3 Las mujeres tienen una mayor predisposición a abandonar el mercado de trabajo por la familia.

### DIFERENCIA DE EDAD

6 La proporción de mujeres mayores de 64 años en las comarcas rurales es un 7% más que en la costa.