

..INFORME DE LA SITUACIÓN LABORAL.

Las mujeres trabajan más y están peor remuneradas

Las féminas de Castellón dedican más del doble de tiempo a las tareas del hogar..

09/03/2011 ELENA AGUILAR

La mujer sigue soportando el peso de las tareas domésticas. Ni el paso de los años ni la masiva incorporación al mercado laboral han logrado cambiar el rol: las castellonenses trabajan de forma remunerada una media de ocho horas menos a la semana que sus compañeros, pero dedican como término medio 14 horas más a trabajos domésticos y familiares. Esta es una de las conclusiones del último informe que ha elaborado la Fundación Isonomía de Castellón y en el que se analiza el peso de la féminas, tanto en el mercado laboral provincial como en las instituciones públicas.

El estudio determina que los hombres dedican una media de 42 horas y 25 minutos semanales al trabajo remunerado, mientras que ellas le dedican 34 horas y 20 minutos. Sin embargo, el trabajo doméstico y familiar no remunerado ocupa 23 horas y 30 minutos del tiempo de las mujeres y 9 horas y 45 minutos del de los hombres. "Si agregamos el total de carga de trabajo realizado por mujeres y hombres la conclusión es clara. Ellas dedican casi 6 horas más de trabajo a la semana, casi una jornada más", describen las autoras del informe.

El estudio analiza también la situación laboral en la que se encuentran las cerca de 93.000 mujeres de Castellón que trabajan fuera de casa. Y ahí las conclusiones vuelven a ser desfavorables: más del 32% de las mujeres ocupadas lo están en situación de eventualidad o temporalidad, frente a un 20% de los hombres; un 53% son trabajadoras fijas o indefinidas, frente al 20% de los hombres; un 9,5% son empresarias o profesionales sin personal empleado, versus el 10,4% de los hombres; y un 5% son empresarias con personal asalariado, frente al 8,7% de los hombres.

SECTORES 'FEMININOS' // Pero, ¿en qué sectores trabajan mayoritariamente las mujeres? El informe concluye que todavía existen sectores absolutamente feminizados. "Se trata de actividades que están dirigidas a la prestación de servicios y de cuidado de las personas", añade el escrito. De hecho, el 30% de las mujeres ocupadas lo están en puestos de cuidado y atención a las personas.

Otro aspecto relevante es el que analiza el nivel formativo de las trabajadoras de la provincia: Un 20% de las mujeres ocupadas tienen estudios superiores frente al 12% de los hombres. Sin embargo, esta sobrecualificación no se ve reflejada en la remuneración. Todo lo contrario. La brecha salarial sigue sin desaparecer (se ha reducido algo) y las mujeres tan solo ocupan el 20% de los cargos directivos de las empresas. H